



Auto-diagnostic SWOT avant un regroupement en cabinet médical

Pourquoi faire ?

Visualiser vos atouts et vos alertes avant de vous regrouper et/ou mutualiser des locaux.

Quand ?

Au stade « idée » puis avant la signature des statuts.

Qui ?

Chaque médecin le remplit seul, puis vous fusionnez vos grilles.

Cette grille vous aide à partager une vision commune, identifier les points à consolider (RH, finances, organisation, etc.), orienter le choix entre, par exemple, un simple partage de moyens ou un exercice en commun.

Consignes :

1. Remplir individuellement (10 min) : penser JE,
2. Partager et hiérarchiser (30 min) : penser NOUS,
3. Décider : partage de moyens (SCM) ? exercice en commun (SCP / SEL) ? autre forme de société ? Valider les choix par un avocat et/ou expert comptable

Forces

Origine interne (organisationnelle)

- Quelles compétences cliniques complémentaires (gériatrie, pédiatrie, gestes techniques) apportons-nous ?
- Quels atouts dans notre relation patientèle : continuité, fidélité, réputation locale ?
- Disposons-nous déjà d'outils mutualisés (secrétariat commun, logiciel métier partagé, ECG, échographe, télémedecine) ?
- Quelles plages horaires ou accessibilités (centre-ville, parking, transports) nous différencient ?
- Engagement actuel dans la CPTS ou permanence des soins ?

Opportunités

Origine externe (environnement)

- Zone sous-dotée ou bénéficiant d'aides à l'installation (contrats ARS / assurance maladie) ?
- Financements disponibles : assistant médical, IPA, aides travaux accessibilité, subventions ?
- Déploiement de la téléconsultation pour élargir l'offre ?
- Partenariats possibles avec la pharmacie, infirmiers, kinés, maisons de retraite, structures sociales ?
- Arrivée de jeunes confrères ou stages pour internes favorisant le renouvellement de l'équipe ?

Faiblesses

Origine interne (organisationnelle)

- Points de fragilité dans notre organisation interne : gouvernance, répartition des charges, communication ?
- Charge administrative élevée, manque de protocoles, retard sur la dématérialisation / téléseuices ?
- Dépendance à un associé clé (patients rattachés, compétences spécifiques) ?
- Locaux actuels : surface, accessibilité PMR, ergonomie, capacité d'extension ?
- Ressources humaines insuffisantes (assistants médicaux, secrétariat) ou turnover ?

Menaces

Origine externe (environnement)

- Concurrence d'autres cabinets ou maisons de santé à proximité ?
- Inflation des coûts (travaux, loyers, énergie) pouvant alourdir le plan de financement ?
- Évolutions réglementaires : accessibilité ERP, RGPD, facturation SESAM-Vitale, forfait structure ?
- Difficulté à recruter/maintenir du personnel qualifié (assistants, secrétaires) ?
- Charge croissante de soins non programmés / surcharge horaire menant au risque de burn-out ou à la baisse de qualité de vie ?